



Meerjarig Beleidsplan 2026-2029 Swan Welzijn – Gemeente Neder Betuwe

Inleiding

Voor u ligt het meerjarig beleidsplan 2025-2028 van Swan Welzijn, de welzijnsorganisatie voor oudere en kwetsbare inwoners van de gemeente Neder Betuwe.

De Impact van Sociaal Werk

Sociaal werk heeft een diepgaande impact op individuen, buurten en de samenleving als geheel. Wij geloven in de kracht van mensen en hun talenten en zetten ons in voor verbinding en gemeenschapsvorming. Door ons werk:

- Bevorderen we maatschappelijke participatie, door vrijwilligerswerk en deelname aan activiteiten
- Dragen we bij aan de vermindering van zorgbehoefte

Investeren in sociaal werk heeft zowel financiële als maatschappelijke voordelen. Het draagt bij aan een veerkrachtige samenleving waarin mensen naar elkaar omkijken en ondersteuning krijgen waar nodig.

Maatschappelijk Rendement van Sociaal Werk

Uit onderzoek van Cigarbox Impact Advisory (2023) blijkt dat investeringen in sociaal werk zichzelf ruimschoots terugbetalen. In vier Nederlandse wijken werd de impact onderzocht, met als conclusie:

- Huidige investeringen zijn relatief laag in verhouding tot de problematiek.
- De opbrengsten zijn significant, bijvoorbeeld door het verminderen van eenzaamheid, psychosociale problemen en het stimuleren van beweging en weerbaarheid.

Een studie van de Erasmus School of Economics (2021) bevestigt dit met een concreet financieel rendement: **elke geïnvesteerde euro in sociaal werk levert gemiddeld 1,60 euro op**. Dit rendement komt voort uit een breed scala aan welzijnsactiviteiten, zoals opbouwwerk, maatschappelijke opvang, jongerenwerk en preventieve zorginitiatieven zoals 'Welzijn op Recept'.

Beleidsplan Gemeente Neder Betuwe: Samen Verder op de Ingeslagen Weg 2025-2028:

De geactualiseerde integrale beleidsnota Sociaal Domein 'Verder op de ingeslagen weg' 2025-2028 bouwt voort op de koers die in 2021 is ingezet.

Ambities

De volgende ambities staan centraal:

- Inwoners van Neder-Betuwe voelen zich krachtig en zelfredzaam en leven in een samenleving waarin men naar elkaar omkijkt.
- Jeugdigen in Neder-Betuwe ontwikkelen zich optimaal.
- Inwoners van Neder-Betuwe leven gezond en vitaal.

Deze ambities zijn uitgewerkt binnen drie leefgebieden:

1. Meedoen en Samenleven – Het bevorderen van sociale cohesie en gemeenschapszin.
2. Optimaal Ontwikkelen en Opgroeien – Ondersteuning van jeugdigen bij hun ontwikkeling.
3. Gezond en Vitaal – Stimuleren van een gezonde leefstijl en preventieve zorg.

Leefgebied 1 en 3 zijn van belang voor Swan Welzijn.

Samenwerking gemeente met Swan Welzijn

Swan Welzijn speelt een belangrijke rol bij de realisatie van maatschappelijke resultaten zoals:

- Vergroten van onderlinge verantwoordelijkheid en verbinding tussen inwoners.
- Stimuleren van duurzaam en prettig onderling contact.
- Bevorderen van respectvolle samenlevingsvormen.

Enkele cijfers¹

- Het percentage 65-plussers in Neder Betuwe bedraagt momenteel 17,6% en zal naar verwachting in 2040 stijgen tot 22%.
- 14% van de mannen en 20% van de vrouwen is mantelzorger; 9% hiervan voelt zich zwaar belast.

¹ Bronnen: Waar staat je gemeente en Gelderland in Cijfers



- 40,6% van de 18-plussers in de gemeente ervaart eenzaamheid.
- Het aantal valongevallen bedraagt 187 per 10.000 inwoners per jaar.
- 8-11% van de volwassen inwoners is laaggeletterd.

In de recent gehouden enquête onder de inwoners van de gemeente geeft bijna 80% van de deelnemers aan, dat welzijn meer aandacht moet krijgen van de gemeente dan welvaart.

De rol van Swan Welzijn

Swan Welzijn organiseert welzijnsactiviteiten gericht op:

- Gezondheid en vitaal ouder worden.
- Zelfstandig wonen en mobiliteit.
- Sociale ontmoeting en gemeenschapsvorming.
- Educatie en persoonlijke ontwikkeling.

Deze activiteiten worden georganiseerd **voor, door en met** inwoners, met ondersteuning van circa 150 vrijwilligers uit alle woonkernen. Dankzij hun inzet worden wekelijks tussen de 800 en 1.000 inwoners bereikt.

Vrijwilligers als drijvende kracht

Vrijwilligers zijn:

- De 'oren en ogen' in de dorpen, signaleren waar behoeften en problemen spelen
- Betrokken en enthousiast, met specifieke kennis en levenservaring
- Onmisbaar voor de kwantiteit en kwaliteit van onze dienstverlening

Vrijwilligerswerk biedt niet alleen een zinvolle tijdsbesteding en sociale contacten, maar kan ook een opstap zijn naar betaald werk of een waardevolle aanvulling op een bestaande baan.

Werving, begeleiding en waardering

Swan Welzijn hecht veel waarde aan een zorgvuldige werving, selectie en begeleiding van vrijwilligers. Bij aanmelding worden duidelijke afspraken gemaakt over:

- Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
- Verwachte vaardigheden en benodigde ondersteuning.



Bestuurlijke ontwikkeling en strategie

Het bestuur van Swan Welzijn heeft een meerjarenbeleidsplan 2020-2024 opgesteld met de volgende doelstellingen:

1. **Behoud, verbreding en verjonging** van het vrijwilligersbestand en bestuur.
2. **Sterkere profilering** van Swan Welzijn als welzijnspartner.
3. **Stimuleren van nieuwe activiteiten.**
4. **Optimaliseren van de paraplufunctie.**

Het bestuur bestaat uit 6 leden: een dagelijks bestuur een algemeen bestuurslid en twee coördinatoren, nl. van de Huizen van... en van Tafeltje-Dekje en Meer Bewegen voor Ouderen.

In 2025 is een nieuwe website gelanceerd, gevolgd door een vernieuwd promotiemateriaal, zoals banners.

Bij het ontwikkelen van activiteiten wordt samengewerkt met Welzijn Rivierstroom.

Eind 2025 zullen de algemene reserves zijn afgenomen en zal overleg met de gemeente plaatsvinden over voortzetting van ondersteuning en subsidiëring.

Het is nu tijd voor het volgende meerjarenbeleidsplan 2026-2029

Door het bestuur is in een beleidssessie al aangegeven wat zij voor de toekomst van belang vindt:

Waar staat Swan Welzijn voor?

Swan Welzijn ondersteunt ouderen en kwetsbaren, samen met professionals, door middel van activiteiten en inzet van vrijwilligers.

Wat willen we bereiken?

- Meer zichtbaarheid en erkenning vanuit de gemeente.
- Positieve naamsbekendheid bij zoveel mogelijk inwoners.
- Effectieve samenwerking met duidelijke grenzen.



Hoe realiseren we veranderingen?

- Activiteiten toetsen aan de rol van Swan Welzijn.
- Duidelijke communicatie en plezierige samenwerking.

Waar ligt de focus?

- Zorgen voor positieve naamsbekendheid.
- Het welzijn van inwoners centraal stellen.

Wat zijn de huidige activiteiten

Huizen van...

Onder de overkoepelende naam Huizen van..... worden in de meeste dorpen in de gemeente ontmoetingsbijeenkomsten gehouden. Vanuit deze bijeenkomsten ontwikkelen zich ook andere activiteiten b.v. op het gebied van gezondheid en bewegen.

Meer Bewegen voor Ouderen

In de meeste dorpen in de gemeente zijn activiteiten in het kader van Meer Bewegen voor Ouderen (MBvO). Het kan gaan om stoelgymnastiek, wandelgroepen, fietsen, koersbal, dansen enz.

Tafeltje Dek-je

Er zijn koelverse en warme maaltijden beschikbaar voor de inwoners van de gemeente. Deze worden door vrijwilligers aan huis bezorgd.

Paraplu-functie

Voor een aantal activiteiten vervult Swan Welzijn een zgn. paraplu-functie. Het gaat dan om niet door Swan Welzijn georganiseerde activiteiten, die wel gebruik maken van b.v. de administratieve mogelijkheden, of publicatie op de website. Het gaat nu om b.v. de repair-café's, autisme-chillclub, computercursussen.

Nieuwe plannen voor de komende periode

In de komende periode streven we vooral naar het samen met Welzijn Rivierstroom ontwikkelen van nieuwe initiatieven en hierbij vooral mee te bewegen met wat zich vanuit de samenleving aandient. Deze initiatieven sluiten aan bij de huidige activiteiten



vanuit de Huizen van... en Meer Bewegen voor Ouderen. We merken dat de behoefte aan de maaltijdvoorziening door Tafeltje Dekje terugloopt. Hiervoor ontstaan ook andere opties, zoals aanbod vanuit supermarkten. De paraplufunctie kan altijd op verzoek ingezet worden.

We stellen ons voor dat de ontwikkeling van nieuwe initiatieven op de volgende manier gebeurt:

- Organiseren van nieuwe activiteiten met ondersteuning door WR
- Besturen van zo ontstane activiteiten door Swan Welzijn
- Uitvoeren van activiteiten door WR en vrijwilligers Swan Welzijn
- Beheersen van activiteiten door Swan Welzijn via plan, do, check, act
 - Dit laatste gebeurt tijdens de maandelijkse bestuursvergadering en jaarlijks bij het jaarverslag en de jaarplanning
 - We houden hierbij rekening met de te behalen resultaten in de resultatenboom van de Nota Sociaal Domein van de gemeente

Jaarplanning 2026

In 2026 wordt aandacht gegeven aan het bestuur en de vrijwilligers door te bespreken of er behoefte is aan ondersteuning door middel van scholing en op welk terrein. Is er ook een rooster van aftreden voor het bestuur nodig?

We onderzoeken of we digitale ondersteuning en kwetsbaarheid kunnen verminderen door middel van samenwerking met Stichting Welzijn Ouderen.

We leggen contact en onderhouden contact met de gemeente, Welzijn Rivierstroom, Stichting Welzijn Ouderen. We onderzoeken of we ook met andere zorgaanbieders of vrijwilligersorganisaties in de gemeente contacten willen aangaan. In 2026 maken we hiervoor een planning.

We volgen de ontwikkelingen van het Sociaal Plein in Opheusden. We houden de huisvesting van onze activiteiten scherp in de gaten, nu er meer huur gevraagd gaat worden. Misschien moeten we daarin ook samenwerking zoeken met andere organisaties?

Financiële Positie na 2026

- Zoals uit begroting blijkt ramen wij voor 2026 een negatief resultaat van ca 6.500 Euro negatief. Dit heeft tot gevolg dat het eigen vermogen zal afnemen naar ca. 38.500 Euro. Hierin zit echter begrepen een bestemmingsreserve van de Huizen... van ca. 33.500 Euro en een continuïteitreserve van 20.000 Euro. Per saldo betekent dit dat ons E.V. zal zakken naar negatief ca. 14.500 Euro. Dit betekent dat wij na 2026 in een positie komen te verkeren die grenst aan een faillissement, als de subsidiestromen zo blijven als voorheen.
- De grootste negatieve post op de begroting is MBVO. Dit komt door de stijging van de huurprijzen en de kosten van de docenten. In voorgaande jaren hebben wij dit proberen op te vangen door prijsverhogingen voor de deelnemers. Voor 2026 zijn we dit niet van plan, daar dit leidt tot afname van de deelnemers. Voor het merendeel hebben zij een klein budget te besteden en dan is dit een eerste bezuiniging.
- Wij hopen dat voor 2026 e.v. niet alleen de aangevraagde subsidie zal worden verleend, maar dat er tevens achteraf de noodzakelijke verliezen zullen worden gedekt, zodat wij een gezond E.V. en een goede financiële positie kunnen handhaven, die noodzakelijk zijn voor de goede uitoefening van de opdracht die de Gemeente Neder-Betuwe aan ons heeft opgelegd.